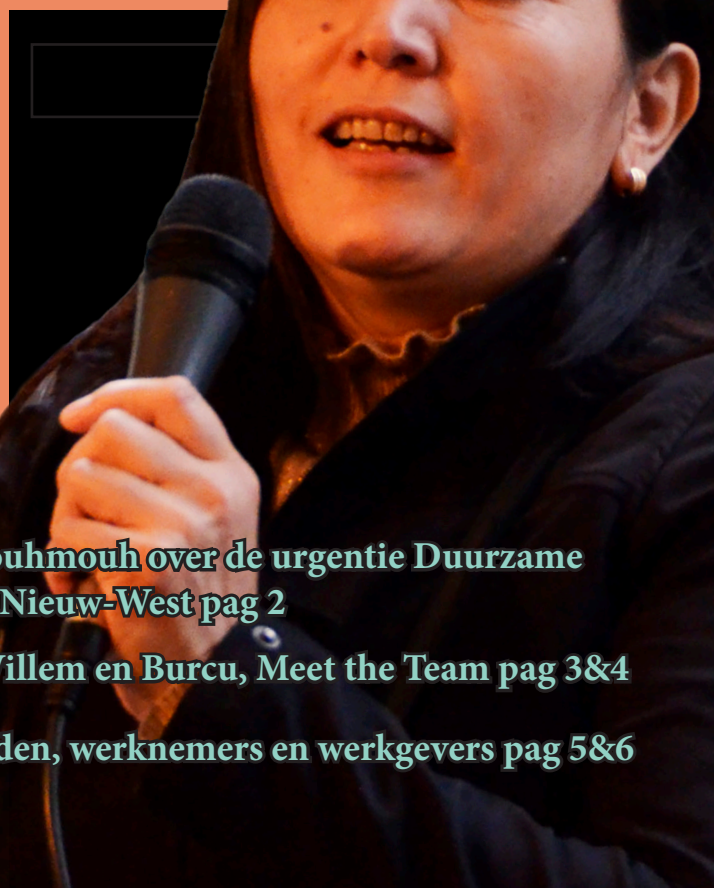
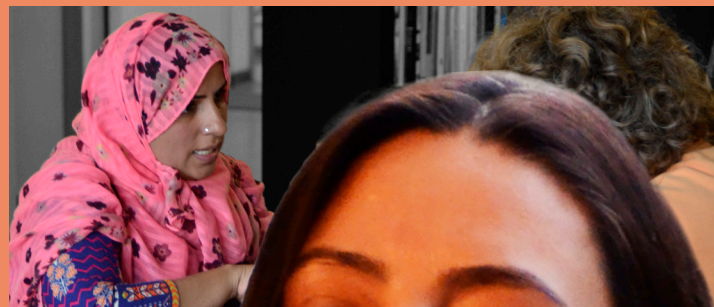




# Duurzame banenmarkt

## Nieuw-West

Amsterdam december 2021



Houssain Mouhmouh over de urgentie Duurzame Banenmarkt Nieuw-West pag 2

Josephine, Willem en Burcu, Meet the Team pag 3&4

Werkzoekenden, werknemers en werkgevers pag 5&6



020  
02025  
2025

Interview Houssain Mouhmouh  
Amsterdam, 7 december 2021

*Hoe lang werk je al in Nieuw-West?*

Ik werk al 14 jaar in Nieuw-West. Zes jaar geleden ben ik bij Startpunt/ Participatieservicepunt Nieuw-West begonnen. Daar geef ik leiding aan het team. Startpunt heeft het 'Pak-je-kans'-programma waarin jongeren met problemen strakke begeleiding krijgen.



*Hoe kijk je naar de twee grote thema's van de banenmarkt: Duurzaamheid en Werk?*

Beide thema's moeten opgepakt worden! Duurzaamheid móét nu! We hebben de wereld in gevaar gebracht. Nu moeten we dat zien te repareren. Duurzaamheid centraal stellen op de Banenmarkt is maar een klein druppeltje. Dus we hebben heel veel van dit soort druppeltjes nodig. De werkloosheid is erg groot in Nieuw-West, vooral onder de jeugd. Corona heeft dit nog erger gemaakt. Maar investeringen in duurzaamheid zorgen voor meer werkgelegenheid. We moeten er met elkaar voor zorgen dat die banen bij de bewoners van Nieuw-West terecht komen. Zodat iedereen er met plezier kan wonen en trots kan zijn op hun buurt. Mede door de hoge werkloosheid is er ook sprake van armoede. In die gezinnen drukt de energierekening hard op het budget. Duurzaamheid - isoleren en renoveren - zorgt voor een stuk lagere energierekening en dát zou deze huishoudens direct helpen! Dus "GOED VOOR HET MILIEU EN GOED VOOR DE PORTEMONNEE".

De woningcorporaties en de gemeente willen duurzaamheid oppakken. Ze investeren de komende jaren honderden miljoenen in de wijken in

Nieuw-West, met renovatie, maar ook met sloop en nieuwbouw. Dat schept werkgelegenheid. Een groot deel van dat werk kunnen Amsterdammers doen en het liefst uit Nieuw-West. Daarvoor zijn goede scholing, opleiding en stages van groot belang. Er moeten natuurlijk genoeg sociale woningen komen met betaalbare huren.

De gemeente werkt aan een Masterplan Nieuw-West. Net als voor Zuid-Oost komen er plannen om de komende 20 jaar te investeren in een beter Nieuw-West: werk, participatie, goed onderwijs en stageplekken. Centraal in die plannen staat de jeugd, dus het juiste onderwijs en passend werk.

*Moeten we doorgaan met de duurzame banenmarkt in 2022?*

Daarop zeg ik: JA!!

De banenmarkt is niet klaar na vier succesvolle sessies. Zulke markten zijn in 2022 en in 2023 nog steeds nodig. Ze bouwen een brug tussen mensen en werk. De combinatie van duurzaamheid en werkgelegenheid is perfect. Dit moet gewoon doorgaan!



# Cijfers, *de resultaten op een rij*

Vanuit de urgentie slaan 'Oranje Energie', 'Samen aan de Slag' en 'Startpunt' de handen ineen en organiseren een Duurzame banenmarkt in Nieuw-West.

Wij presenteren met grote trots de eerste resultaten:

- **4** duurzame banenmarkten waarvan:
- **3** in Ru Paré en
- **1** online vanuit Ru Paré
  
- **80** werkzoekenden bezochten de duurzame banenmarkt
- **32** werkzoekenden zijn uitgenodigd op gesprek voor een baan of stage
- **12** werkzoekenden hebben werk gevonden na de banenmarkt
  
- **36** organisaties en bedrijven zijn bij de duurzame banenmarkt aangesloten
- **6** nieuwe samenwerkingen zijn er tussen bedrijven ontstaan doordat zij via de duurzame banenmarkt met elkaar in contact zijn gekomen



**ORANJE ENERGIE**



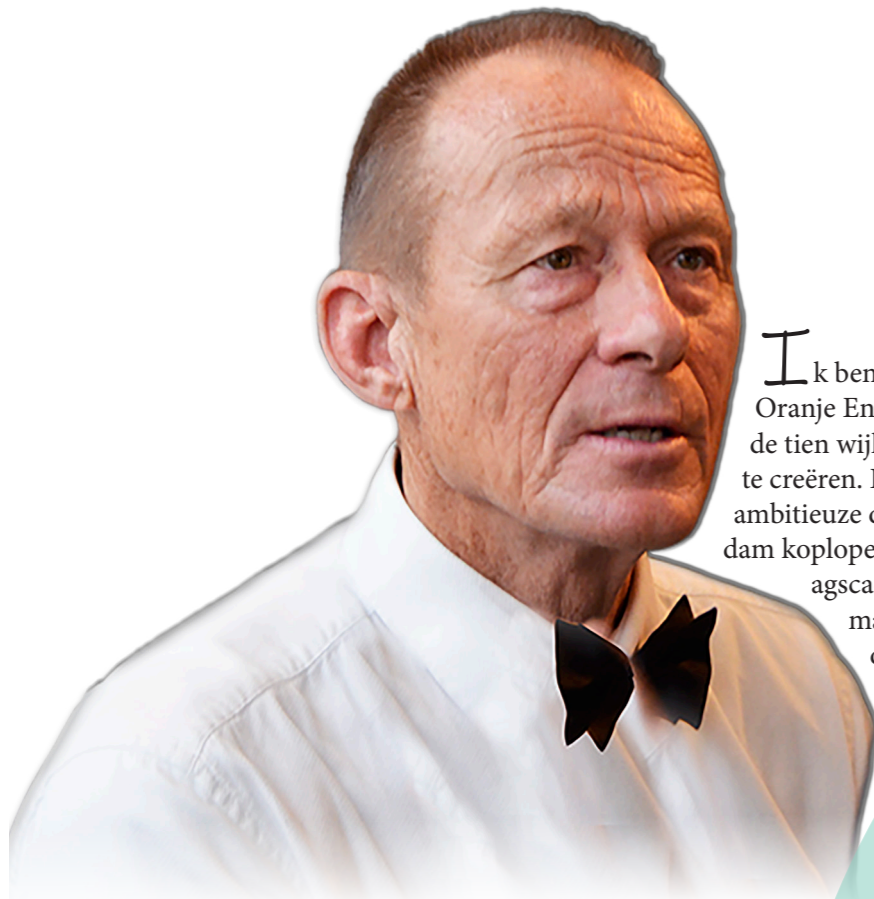
In Samen aan de Slag werken zeven buurtinitiatieven uit Amsterdam Nieuw-West samen. Door hun kennis, expertises en middelen met elkaar te delen bieden ze buurtbewoners ondersteuning bij het vinden van een baan. De werkzoekenden gaan samen met de coöperatieleden op zoek naar hun talenten én kwaliteiten. Door trainingen en stages aan te bieden ondersteunen ze werkzoekenden tijdens hun zoektocht naar werk. Echt maatwerk dus!

Ondernemerscoöperatie Oranje Energie is actief om Amsterdam op schone energie te krijgen. Om van de "ieder voor zich" naar de "samen vooruit"-versnellingsfase van de energietransitie te gaan. Wij zijn een onafhankelijke, sociale onderneming met vele partners. Met het doel Amsterdam, Nederland en de wereld op schone, veilige en eerlijke energie te krijgen.

Startpunt is een participatieprogramma vanuit Gemeente Amsterdam Nieuw-West. Op verschillende manieren wordt gestimuleerd dat alle bewoners optimaal kunnen deelnemen in de wijk. Startpunt bestaat uit 8 onderdelen o.a. participatiecentrum De Wachter en jongerenprogramma Pak je Kans!. Startpunt stimuleert hiermee participatie en gaat problemen zoals werkloosheid en eenzaamheid tegen.

# M E E T

# T H E T E A M



**I**k ben Willem Draaisma en werk sinds begin 2021 bij Oranje Energie. Onze prachtige doelstelling is om in elk van de tien wijken van Amsterdam 300 banen in de duurzaamheid te creëren. Dus maar liefst 3000 banen in 4 jaar tijd. Voor dat ambitieuze doel wil ik me inzetten, daarmee wordt Amsterdam koploper schone energie in 2025. Het mooiste verjaardagscadeautje voor de stad die dan 750 jaar wordt. Vanaf maart heb ik er alles aan gedaan om in Nieuw-West duurzame banenmarkten te realiseren. Met Burçu van Samen aan de Slag en Josephine van Startpunt werd ik het Banenmarktteam. Meteen na de zomer hadden we onze eerste banenmarkt in duurzame energie, in Ru Paré en daarna op elke eerste donderdag van de maand. Er kwamen steeds meer werkgevers en steeds meer kandidaten. Wat een succes en wat een plezier. Ik heb nu al zin om volgend jaar door te gaan en wie weet ook in andere delen van de stad.

**“Willem is een man met oog en hart voor het grotere belang. Hij is ruimdenkend, positief en gepassioneerd.”**



**M**ijn naam is Josephine Vos Weeda en ik werk bij Startpunt als participatie makelaar. Vanuit mijn functie help ik bewoners van Amsterdam Nieuw-West aan een baan, Nederlandse taallessen en/of vrijwilligerswerk, heb ik contact met bedrijven en taalscholen en denk ik mee over andere manieren omtrent hoe we participatie kunnen stimuleren. Toen Burçu en Willem mij vroegen of ik vanuit Startpunt wilde meewerken aan de Banenmarkt Duurzame Energie ben ik er meteen ingestapt en mede organisator geworden. Bewoners verder helpen aan een nieuwe baan of kans en de duurzaamheidstransitie stimuleren past sterk bij mijn persoonlijke idealen, mijn studieachtergrond en mijn huidige werk. Na vier banenmarkten (september, oktober, november en december) ben ik alleen nog maar enthousiaster geworden. Het is fantastisch om te zien zien hoe we nieuwe verbindingen tussen mensen en organisaties hebben kunnen leggen. Wat mij betreft gaan we volgend jaar door!

**“Josephine is een wereldvrouw, vrolijk, doortastend, charmant ook sterk, standvastig en origineel”.**

Dit zijn de

## De drie musketiers van de duurzame banenmarkt

**“Ik ben heel blij met dit optimistische en hardwerkende team!”** zegt Josephine

**M**ijn naam is Burçu Kirca en ik werk sinds januari als coördinator van de Coöperatie Samen aan de Slag. In juni leerde ik Josephine Vos (van Startpunt) en Willem Draaisma (van Oranje Energie) kennen. Ik was direct enthousiast over het plan om in Nieuw-West een banenmarkt voor duurzame banen te organiseren. Wij besloten dat samen te doen, voor de werkzoekenden uit de buurt. We werden het team voor echte duurzame banenmarkten. Ik vind het geweldig dat we zo werkzoekenden uit de buurt kunnen matchen aan werkgevers van duurzame banen. Zo kan iedereen die dat wil meedoen aan het verbeteren van de wereld. Zo hoop ik ook dat de Amsterdammers in Nieuw-West zich bewuster worden van duurzaamheid en er steeds meer in aan de slag kunnen.

**“Burcu is een powervrouw, stralend, betrokken, sterk in organiseren, zij is behulpzaam en bescheiden”**



**M**ijn naam is **Edinio Testley**, ik ben 32 jaar en ben in Suriname geboren. Op dit moment woon ik in Amsterdam Nieuw-West. Ik ben al een tijdje op zoek naar een betaalde baan. Overall waar ik in het verleden heb gesolliciteerd kreeg ik altijd een nee te horen van de werkgevers. Hierdoor heb ik minder de behoefte om te solliciteren. Ik ben erg handig. Ik kan goed klus-

sen, dingen slopen, fietsen in elkaar zetten en rolluiken installeren. Via Ali die bij AZOMA werkt en lid is van de Cooperatie Samen aan de Slag, ben ik op de duurzame banenmarkt terecht gekomen. Via de banenmarkt ben ik in contact gekomen met het Cyclehub en begin ik binnenkort aan een leerwerktraject. Een tip die ik de jongeren mee zou willen geven is: Still going strong. Je moet het niet opgeven. En een tip die

ik aan de werkgevers mee geef is: geef mensen het voordeel van de twijfel en de kans om ze te laten zien wat ze kunnen.

**I**k ben **Anoop Kumari**. Ik ben alle vier de keren op de banenmarkt geweest. Ik moest er erg wennen aan de banenmarkt en vond het wel een beetje eng. Mijn Nederlands is nog niet zo goed en ik wist niet hoe ik mezelf moest voorstellen. Doordat ik steeds bleef gaan, verbeterde dit en heb ik mezelf uiteindelijk een paar keer aan het publiek voorgesteld, met een pitch. Ik vertelde waar ik vandaan kwam, over mijn studie en gaf aan waarnaar ik op zoek ben. Zo kwam ik in aanraking met TechGrounds en met Florijn. Met hen heb ik vervolgesprekken gehad over een opleiding en een baan in de IT.

Daar ben ik vreselijk blij mee. De banenmarkt moet zeker blijven! Je kan er contacten leggen en je kan er goed oefenen in vaardigheden om een baan te vinden.

Als tip zou ik aan de banenmarkt willen meegeven om ook taallessen aan te bieden richting de techniek en om de markt meer toegankelijk te maken voor Engels-sprekende mensen.



## Milton

**N**a de Middelbare Detailhandel School (MDS), ben ik gaan werken en heb tegelijk een 1-jarige opleiding Procestechiek gedaan. Tot november 2020 was ik projectmanager. Daarna was het zoeken naar iets nieuws. Ondertussen ben ik energiecoach geworden. Gelukkig hoorde ik over de banenmarkten. Ik heb daar Muriel van ASTA leren kennen. Zij heeft daar mijn CV aangepast en samen hebben we de pitch voorbereid. Op de eerste twee markten, september en oktober, heb ik een pitch gegeven. Pitchen is een hele goede voorbereiding op het

sollicitatiegesprek, ik kan iedereen aanraden dit te doen. Resultaat is namelijk dat ik per 1 november een baan heb als technische beheerder bij de Utrechtse Woningcorporatie Mitros. Bij Mitros ben ik de schakel tussen bewoners en aannemers. Duurzaamheid is daarbij heel belangrijk. Ik kom bij mensen thuis en zie vanuit mijn ervaring als energiecoach meteen hoe het huis duurzamer gemaakt kan worden en ik kan de goede tips geven. Ik ben precies op de goede plek terecht gekomen. De banenmarkt heeft mij ontzettend geholpen. Ik ben precies 1 jaar werkloos geweest. Graag kom ik nog een keer een pitch geven over mijn huidige baan.

**I**k ben Muriel en ik werk bij ASTA. Dat betekent voluit Arbeidsmarkt Samenwerkingsnetwerk Techniek Amsterdam. In die organisatie werken werkgevers, werknemers en de gemeente Amsterdam samen, omdat de techniek toekomst heeft en hard nodig is. Officieel bestaan we een jaar. Ik ben dus arbeidsmarktcoach Techniek, voor de hele regio Groot-Amsterdam. Wij proberen zij-instromers te interesseren voor techniek. Onze klanten komen bijvoorbeeld via WSP en UWV. Maar zelf heb ik de meeste klanten gevonden via de duurzame Banenmarkten in Ru Paré. Van de twaalf contacten die ik daar heb gelegd met kandidaten zijn er nu drie aan het werk. Wat een succes!! Eén van die contacten is Milton. Hij vertelde

dat hij vrijwillig energiecoach is en een technische opleiding heeft. Hij wilde eigenlijk het liefst werk met twee kanten; mensenwerk en technisch werk. We hebben twee verschillende CV's gemaakt. Dat heeft gewerkt! Milton is op 1 november aan de slag gegaan bij de Utrechtse woningcorporatie Mitros, als technisch beheerder."

Ik wil graag een oproep doen aan werkgevers: "Stel je open voor zij-instromers, want met een beetje begeleiding worden zij heel belangrijk voor de technische sector". Ik hoop dat er in 2022 weer nieuwe banenmarkten komen. Ik ben van de partij.



**-ASTA** Arbeidsmarkt Samenwerkingsnetwerk Techniek Amsterdam



## AMPLIAR

**M**ijn naam is Shila Mulder en ik werk voor Ampliar. Ampliar is een sociaal uitzendbureau dat zich inzet voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ik ga bijvoorbeeld met de werkzoekenden mee op sollicitatiegesprekken en begeleid ze tijdens de zoektocht naar werk.

Wij zijn altijd op zoek naar mensen die graag willen werken. Ik ben via het WerkgeversServicePunt bij de duurzame banenmarkt terechtge-

komen. Daar was ik heel blij mee. Voor een eerdere werkgever heb ik vaak op banenmarkten gestaan; dat is echt mijn ding. Wat ik erg goed vond, is dat kandidaten op deze markten werden gecoacht bij het oefenen van hun persoonlijke pitch. Daarnaast vond ik het mooi om te zien dat de werkgevers ook een kans kregen om zichzelf en hun vacatures te presenteren. Via deze banenmarkten in Ru Paré hebben wij vanuit Ampliar inmiddels al zes werkzoekenden kunnen helpen bij hun zoektocht naar een passende en leuke baan. We vertrouwen erop dat ze er volgend jaar weer zullen zijn

**I**k ben Abdessamad Dari en ik werk bij TechGrounds, een school zonder docenten. We hebben learning coaches die studenten helpen om zelf te leren en om met en van elkaar te leren. Zo scholen we bewoners van Amsterdam voor een functie in de IT-techniek door een korte en gratis full-time studie aan te bieden. Vervolgens krijgen de studenten gegarandeerd een baan aangeboden.

Er zijn te veel mensen die noodgedwongen uit een sector stromen, vervolgens werkloos worden en lastig iets nieuws vinden. TechGrounds kijkt per individu welke skills iemand heeft om vervolgens een opleiding in te richten die bij een passende baan aansluit. IT is heel divers, vaak kunnen we mensen daarom in een passende afdeling plaatsen.

Om écht te verduurzamen moeten we samenwerken. Duurzaamheid kunnen we alleen met zijn allen bereiken.

**Tech Grounds**

Wij vinden de duurzame banenmarkten een goed initiatief. Dat geldt zowel voor de deelnemers als voor de bedrijven die we hebben ontmoet. We hebben nieuwe kandidaten gevonden, maar ook nieuwe samenwerkingspartners. We komen graag weer naar de volgende banenmarkt om nieuwe kandidaten en organisaties te leren kennen en de mogelijkheden voor samenwerkingen verder te ontdekken.



## Vechten tegen energiarmonde in Nieuw-West: Energiecoaches en fixers gezocht

Veel mensen in Nieuw-West hebben een klein inkomen waarvan een groot deel naar de energierekening gaat. Westerlicht en Woon zoeken ENERGIECOACHES die bij deze mensen langs gaan met een pakket aan mogelijkheden om op de energierekening te bezuinigen. Energiecoaches krijgen een opleiding van één dag. **Er is momenteel een wachtlijst van adressen die graag een bezoek van een energiecoach willen, dus geef je snel op bij Woon of bij Westerlicht.** Net als in Amsterdam Oost willen we in Nieuw-West een Fix-brigade starten. Die brigade kan mensen bijvoorbeeld helpen om folie (gratis) achter de radiatoren aan te brengen. We hebben een hoofdfixer en vele assistent-fixers nodig. Geef je op bij EC Westerlicht.

Voor meer informatie  
[ec.westerlicht@gmail.com](mailto:ec.westerlicht@gmail.com)



### Duurzaam Wonen tips!

#### 1. Gebruik lampen op een slimme manier

*Hoe minder je de lichten gebruikt, hoe minder energie je verbruikt. Vervang je lampen door LED licht. Hiermee bespaar je 85% elektriciteit ten opzichte van de gloeilamp.*

#### 2. Voorkom sluipverbruik en bespaar 100 euro

*Wat hierbij helpt zijn stekkerdozen. Je zet de stekkerdoos en daarmee alle aangesloten apparaten in één keer uit en bespaart zo veel energiekosten.*

#### 3. Verbruik minder water

*Van 9 minuten naar maximaal 5 minuten douchen kan al 60 euro in de jaarlijkse energierekening schelen.*

#### 4. Ga slim met verwarming om

*Plaats een extra dik gordijn of gebruik opvulmateriaal bij een specifieke tochtplek*

<https://woonbewust.nl/tips-energie-besparen>

Susan van Woon zie je op de foto



02025 heeft als doel schone energie voor de hele stad. Dat is alleen haalbaar als we daar voldoende mensen voor hebben. Mensen die het willen, EN mensen die het kunnen. Dat laatste is gerealiseerd in de matchingstafels. Daar zijn mensen met ambitie gekoppeld aan bedrijven in de schone energie, die samen aan het doel kunnen werken. Enorm waardevol. En wij steunen graag deze initiatieven voor matchingstafels in alle andere stadsdelen!

020  
02025  
2025

Ook in 2022 blijven wij werkzoekenden koppelen/helpen aan een duurzame baan in Nieuw-West. Heb je leuke ideeën, laat het ons weten en doe mee!

[duurzamebanenmarkt@gmail.com](mailto:duurzamebanenmarkt@gmail.com)



ORANJE ENERGIE



croonwolter&dros | TBI HOUSE OF SKILLS



Selmani WORK SOLUTIONS



ROCHDALE



ChildPress

matchwork



Honk1



AT OSBORNE

AMPLIAR

FLORIJN



Ru Paré  
Community

Servicepunt Werkgevers Groot-Amsterdam

Lens



Kansen voor West

-ASTA

WESTPORT ONDERNEMERSVERENIGING

de Kandidatenmarkt via netwerken naar werk



Tekst en interviews: Willem, Burcu en Josephine, Fotografie: Dion Brouwer  
Bijzonder grote dank aan Laurine ter Keurst voor het redigeren van de teksten

Vormgeving en beeldbewerking: BUROJANSEN